Приложение 12

к Методическим рекомендациям по

бронированию граждан, пребывающих в запасе

**Форма 19**

|  |
| --- |
| гриф секретности или ограничительная пометка |
| (по заполнении)Экз. №\_\_\_\_\_ |

**СВЕДЕНИЯ**

**об обеспеченности трудовыми ресурсами (руководителями, специалистами, квалифицированными рабочими и служащими)**

 **на период мобилизации и на военное время**  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование организации)

**по состоянию на " \_\_ " \_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименованиедолжностей | Всегоработающих | Из числа работающих граждан, пребывающих в запасе | Остается в организации | Потребность на расчетный год | Некомплект (-)Избыток (+) | Процент обеспеченности трудовыми ресурсами |
| всего | забронировано  | подлежит призыву по мобилизации\* |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| Руководители |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Специалисты |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Служащие |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Рабочие |  |  |  |  |  |  |  |  |
| из них водители |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Всего |  |  |  |  |  |  |  |  |

Руководитель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись, инициалы, фамилия)

Примечание:

1. \* Учитываются только граждане, пребывающие в запасе, имеющие мобилизационные предписания.

2. Процент обеспеченности трудовыми ресурсами рассчитывается по формулам:

а) в случае некомплекта: б) в случае избытка:

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| % обеспеченности = 100 -  | некомплект | х 100 % |  | % обеспеченности = 100 + | избыток | х 100 % |
| потребность |  | потребность |