

Информация
об основных причинах несчастных случаев на производстве,
произошедших в 2021-2022 годах, и рекомендации по их недопущению

По данным Государственной инспекции труда в Республике Коми, в организациях республики в период 2021-2022 гг.* произошло 66 несчастных случаев (тяжелых, групповых, со смертельным исходом), в результате которых травмы получили 73 работника, в том числе:

в 2021 году - 31 несчастный случай, травмы на производстве получили 36 работников, 8 из которых погибли;

в 2022 году - 35 несчастных случаев, пострадали 37 работников, 9 из которых погибли.

По видам экономической деятельности несчастные случаи на производстве распределились следующим образом:

Вид экономической деятельности	Количество несчастных случаев по годам	
	2021 г.	2022 г.
Транспортировка и хранение	6	6
Добыча полезных ископаемых	7	6
Строительство	3	5
Сельское хозяйство, лесное хозяйство, охота, рыболовство	2	4
Обрабатывающие производства	3	2
Деятельности в области здравоохранения и социальных услуг	2	2
Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	3	2
Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги	2	2
Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	2	2
Обеспечение электрической энергией, газом и паром	0	2
Деятельность профессиональная, научная и техническая	0	1
Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	0	1
Итого	31	35

* за 2022 год указаны предварительные данные

Анализ состояния производственного травматизма в организациях республики показал, что основные причины несчастных случаев могут быть разделены на две категории: причины организационного характера и «человеческий фактор».

**Распределение причин несчастных случаев на производстве
по видам экономической деятельности**

Причина несчастного случая/год	Вид экономической деятельности						
	Транспорт и хранение	Добыча полезных ископаемых	Строительство	Сельское хозяйство, лесное хозяйство, охота, рыболовство	Обрабатывающие производства	Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений
Неудовлетворительная организация производства работ							
2021	2	3	-	-	-	-	1
2022	2	1	2	1	-	-	1
Нарушение правил дорожного движения							
2021	-	-	1	-	-	-	-
2022	2	1	1	-	-	-	1
Нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда							
2021	2	-	-	-	2	-	-
2022	1	1	-	1	1	-	-
Нарушение технологического процесса							
2021	-	2	-	-	-	-	-
2022	-	1	-	1	-	-	-
Нарушение требований безопасности при эксплуатации транспортных средств							
2021	-	1	-	-	-	-	-
2022	-	2	-	-	-	-	-
Неудовлетворительное содержание и недостатки в организации рабочих мест							
2021	-	-	-	-	-	-	-
2022	1	-	-	-	-	-	-
Неприменение работником средств индивидуальной защиты							
2021	-	-	-	-	-	-	-
2022	-	1	-	-	-	1	-
Недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда							
2021	-	-	-	-	-	-	-
2022	-	-	-	-	-	1	-
Использование пострадавшего не по специальности							
2021	-	-	-	-	-	-	-
2022	-	-	1	-	-	-	-

В 2021 году при воздействии на пострадавшего движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов, деталей, машин произошло 15 несчастных случаев или 48% от общего количества расследованных несчастных случаев, на транспортные происшествия пришлось 4 несчастных

случая или 13% от общего количества расследованных несчастных случаев, падение пострадавшего с высоты зафиксировано в 3% несчастных случаев от общего количества расследованных несчастных случаев.

В 2022 году по аналогичным видам несчастных случаев ситуация сложилась следующим образом:

- воздействие на пострадавшего движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов, деталей, машин – 14 несчастных случаев (40%);
- транспортные происшествия – 7 несчастных случаев (20%);
- падение пострадавшего с высоты – 6 несчастных случаев (17%).

Кроме того, в республике отмечается высокий уровень смертельных случаев на рабочих местах по причине наличия у работников общего заболевания (внезапная смерть на рабочем месте), в связи с чем по итогам расследования указанные несчастные случаи квалифицируются как не связанные с производством. В 2022 году зафиксировано 23 таких смертельных случая. Основной причиной внезапной смерти работников явились болезни системы кровообращения. Анализ показал, что большинство погибших – мужчины (95,6%), преимущественно в возрасте от 51 до 60 лет.

По итогам анализа уровня смертности работников по причине общего заболевания Министерством здравоохранения Республики Коми в качестве основных проблем выявлены следующие:

- качество проведения предварительных и периодических медицинских осмотров на базе частных медицинских организаций;
- необращение работников в поликлинику по месту прикрепления для реализации рекомендаций врачей-специалистов по итогам прохождения предварительных и периодических медицинских осмотров, направленных на сохранение здоровья и восстановление трудоспособности.

На основании изложенного в целях профилактики и сокращения производственного травматизма в регионе представляется целесообразным рекомендовать работодателям обеспечить реализацию следующих мероприятий:

1. Внедрение в организации принципов концепции «нулевого» травматизма, создание и функционирование системы управления охраной труда в организации, предусматривающей:

- проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах;
- обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью с учетом климатических особенностей и другими средствами индивидуальной защиты;
- проведение обучения работников требованиям охраны труда, оказанию первой помощи пострадавшим и использованию средств индивидуальной защиты;
- проведение медицинских осмотров (обследований) работников;
- проведение оценки профессиональных рисков на рабочих местах и принятие мер по их снижению.

2. Усиление административно-общественного контроля за соблюдением работниками трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка, требований охраны труда, в том числе контроля за правильностью

использования (применения) оборудования в соответствии с инструкцией по его эксплуатации.

3. Внедрение системы стимулирования работников к безопасному труду, вовлечение их в процесс создания здоровых и безопасных условий труда, поощрение работников за личный вклад в обеспечение безопасных условий труда в организации.

С целью предупреждения и снижения случаев внезапной смерти на рабочем месте по причине общего заболевания рекомендуется:

1. Обеспечить контроль проведения конкурсных процедур по определению организации, проводящей обязательные периодические медицинские осмотры работников, с целью повышения качества оказываемых медицинских услуг.

2. Повысить качество проведения предсменных (предрейсовых) и послесменных (послереисовых) медицинских осмотров. Включать в перечень работников, проходящих предсменный (предрейсовый)/послесменный (послереисовый) осмотр, работников, входящих в группу риска по сердечно-сосудистой патологии.

3. Проводить разъяснительную работу в трудовых коллективах о необходимости диспансерного наблюдения.

4. Внедрять с учетом финансово-экономических возможностей корпоративные программы, направленные на укрепление здоровья работников на рабочем месте.

5. Реализовывать мероприятия, направленные на профилактику внезапной смерти от болезней системы кровообращения.

Профилактика внезапной смерти от болезней системы кровообращения

Мероприятие	Программа профилактики
Организационно-технические, санитарно-гигиенические мероприятия по обеспечению безопасных условий труда на рабочем месте	Совершенствование технологических процессов, модернизация оборудования, механизация труда, внедрение автоматизированных систем дистанционного управления технологическим процессом. Идентификация и оценка производственных факторов риска развития болезней системы кровообращения (далее – БСК) с учетом вида производства, должностных обязанностей работника. Организация оптимальных режимов труда и отдыха. Сокращение времени работы во вредных условиях труда. Использование сертифицированных СИЗ. Информирование работников о производственных факторах риска и условиях труда на рабочем месте, риске повреждения здоровья
Создание благоприятной социально-психологической среды в коллективе	Создание благоприятного психологического климата в коллективе. Предотвращение возникновения стресса на рабочем месте. Повышение у работников уровня и изменение направленности трудовой мотивации. Организация на предприятии комнат психологической разгрузки, индивидуальных консультаций психолога. Помощь работникам, имеющим признаки психологического стресса. Проведение индивидуальных обучающих семинаров. Анкетирование работников предприятия для оценки морально-психологического климата в коллективе и выявления факторов,

	негативно влияющих на здоровье работников
Лечебно-профилактические мероприятия	<p>Проведение периодических медицинских осмотров с дополнительным объемом исследований, осмотром врача-кардиолога.</p> <p>Выявление БСК, являющихся медицинскими противопоказаниями для продолжения работы (приказ Минтруда России № 988н, Минздрава России № 1420н от 31.12.2020).</p> <p>Углубленное стационарное обследование работников с БСК и высоким кардиоваскулярным риском.</p> <p>Выделение групп диспансерного наблюдения.</p> <p>Диспансерное наблюдение.</p> <p>Проведение санитарно-просветительной работы</p>
Качественное медицинское обеспечение	<p>Повышение доступности объектов первичной медико-санитарной помощи, оснащенных современной медицинской диагностической аппаратурой, дефибрилляторами, автомобилями скорой помощи.</p> <p>Организация фельдшерских здравпунктов с круглосуточным графиком работы на предприятиях со сменным графиком работы.</p> <p>Проведение предрейсовых, предсменных, послерейсовых, послесменных медицинских осмотров для отдельных категорий работников.</p> <p>Подготовка медицинского персонала и работников предприятий по оказанию неотложной медицинской помощи обучение навыкам сердечно-легочной реанимации и правильному использованию автоматических дефибрилляторов.</p> <p>Наблюдение цехового врача за состоянием работника на всем протяжении его трудовой деятельности</p>
Формирование здорового образа жизни работников	<p>Создание возможностей поддержания здорового образа жизни на рабочем месте.</p> <p>Снижение распространенности поведенческих факторов риска, снижение высокого АД и избыточной массы тела.</p> <p>Образовательные и информационные программы профилактики БСК.</p> <p>Создание мотивации к формированию здорового образа жизни.</p> <p>Экономическая поддержка проведения оздоровительных мероприятий.</p> <p>Создание условий для активного отдыха и занятий спортом</p>