

**ПРОТОКОЛ**  
межведомственной комиссии по охране труда  
муниципального района «Троицко-Печорский»

пгт. Троицко-Печорск

23 декабря 2021 г.

Присутствуют:

**Председатель комиссии:** Целищев А.Н. – глава муниципального района «Троицко-Печорский»;

**Секретарь комиссии:** Сергиенко С.Т. – старший специалист отдела экономического анализа и развития администрации муниципального района «Троицко-Печорский».

**Члены комиссии:**

Катаева Л.И. – зав. отделом экономического анализа и развития администрации муниципального района «Троицко-Печорский», зам. председателя комиссии;

Бажукова М.Н. – координатор по охране труда, представитель интересов Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Коми в области охраны труда;

Петрушкина М.В. – начальник управления образования администрации муниципального района «Троицко-Печорский»;

Ярмолик О.А. – инженер по охране труда ООО «ПечораЭнергоРесурс»;

Устюгова Н.В. – инженер по охране труда АО «КТК».

Приглашены на заседание комиссии:

Сидорченко С.А. – заведующий юридическим сектором администрации МР «Троицко-Печорский».

Повестка заседания:

1. Внедрение программ укрепления здоровья на рабочем месте (корпоративные программы укрепления здоровья работников) в рамках реализации федерального проекта «Укрепление общественного здоровья» Национального проекта «Демография». (Бажукова М.Н.).
2. Утверждение плана работы межведомственной комиссии на 2022 год (Сергиенко С.Т.).

**По первому вопросу слушали:**

**Бажукова М.Н.** – Корпоративные программы укрепления здоровья являются элементом системы охраны здоровья работающих и включают расширенный перечень задач по управлению здоровьем работающих помимо профилактики профессиональных и профессионально связанных заболеваний и травм, что находится в компетенции мер по охране труда. Так на базе ГБУ РК «ЦСЗН Троицко-Печорского района» разработана комплексная корпоративная программа «Быть здоровым – это здорово». Докладчик отметил, что сохранение и укрепление здоровья работающих невозможно без их активного участия, поскольку объектом управления в данном случае выступают – они сами. Для того, чтобы они могли участвовать в этом процессе им нужно осознанное желание, воля и знания. Большинство людей проводит на работе основную часть времени, и в этот период здоровье человека находится под влиянием комплекса факторов, в том числе и негативных. Корпоративные программы укрепления здоровья на рабочем месте - это объединенные усилия работодателей, работников и органов власти по улучшению здоровья и благополучия людей трудоспособного возраста, которые могут быть

достигнуты путем: улучшения организации труда рабочей среды; содействия активному участию всех заинтересованных сторон в процесс создания эффективной системы поощрения. ( Доклад прилагается)

**Комиссия решила:** информацию докладчика принять к сведению. Организовать в 2022 году семинар - учебу по разработке корпоративных программ укрепления здоровья на рабочем месте.

**По второму вопросу слушали:**

Рассмотрен проект плана работы межведомственной комиссии на 2022 год.

**Комиссия решила:** утвердить план работы межведомственной комиссии на 2022 год.

**Межведомственной комиссии по охране труда:**

- актуализация локальных нормативных актов по охране труда;
- рекомендовать руководителям хозяйствующих субъектов обеспечить охват предварительными и периодическими медицинскими осмотрами работников, а также работников из числа «декретированного» контингента;
- обеспечить максимальное привлечение подведомственных учреждений к реализации предупредительных мер за счет средств социального страхования (в том числе, мер по профилактике коронавирусной инфекции, гриппа);
- провести в 1 квартале 2022 года с хозяйствующими субъектами семинар : «Нововведения в области охраны труда».

Председатель

А.Н. Целищев

Секретарь

С.Т. Сергиенко