



## **ПОСТАНОВЛЕНИЕ ШУӨМ**

Республика Коми, пгт. Троицко-Печорск

от 22 мая 2023 г.

№ 5/484

### **Об утверждении Программы «Противодействие коррупции в муниципальном районе «Троицко-Печорский», муниципальных образованиях сельских поселений, расположенных в границах муниципального района «Троицко-Печорский» на 2021-2024 годы»**

Руководствуясь Федеральным Законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента Российской Федерации от 16 августа 2021 г. № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021-2024 годы», Законом Республики Коми от 29 сентября 2008 г. № 82-РЗ «О противодействии коррупции в Республике Коми», администрация муниципального района «Троицко-Печорский»

#### **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить программу «Противодействие коррупции в муниципальном районе «Троицко-Печорский», муниципальных образованиях сельских поселений, расположенных в границах муниципального района «Троицко-Печорский» на 2021-2024 годы» согласно приложению к постановлению.
2. Признать утратившим силу постановление администрации муниципального района «Троицко-Печорский» от 16 сентября 2021 г. № 9/1028 «Об утверждении Программы «Противодействие коррупции в муниципальном районе «Троицко-Печорский», муниципальных образованиях сельских поселений расположенных в границах муниципального района «Троицко-Печорский» на 2021-2024 годы»
3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования (обнародования).
4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава муниципального района

А.Н.Целищев

УТВЕРЖДЕНА  
постановлением администрации  
муниципального района «Троицко-Печорский»  
от 22 мая 2023 г. №5/484

**ПРОГРАММА**  
**«Противодействие коррупции в муниципальном районе «Троицко-Печорский»,  
муниципальных образованиях сельских поселений, расположенных в границах  
муниципального района «Троицко-Печорский» на  
(2021 - 2024 годы)»**

**ПАСПОРТ  
ПРОГРАММЫ**  
**«Противодействие коррупции в муниципальном районе «Троицко-Печорский»,  
муниципальных образованиях сельских поселений, расположенных в границах  
муниципального района «Троицко-Печорский» на  
(2021 - 2024 годы)»**

Наименование Программы	Программа «Противодействие коррупции в муниципальном районе «Троицко-Печорский», муниципальных образованиях сельских поселений, расположенных в границах муниципального района «Троицко-Печорский» на (2021 - 2024 годы)» (далее - Программа)
Ответственный исполнитель программы	Администрация муниципального района «Троицко-Печорский»
Основания для разработки Программы	Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»; Указ Президента Российской Федерации от 16 августа 2021 г. № 478 «О Национальной плане противодействия коррупции на 2021 - 2024 годы»; Закон Республики Коми от 29 сентября 2008 г. № 82-РЗ «О противодействии коррупции в Республике Коми»
Участники Программы	Органы местного самоуправления муниципального района «Троицко-Печорский», муниципальных образований сельских поселений, расположенных в границах муниципального района «Троицко-Печорский», отраслевые (функциональные) органы администрации муниципального района «Троицко-Печорский», имеющие статус отдельного юридического лица, контрольно-счетная палата муниципального района «Троицко-Печорский».
Цель Программы	Совершенствование системы мер по противодействию коррупции в муниципальном районе «Троицко-Печорский», муниципальных образованиях сельских поселений, расположенных в границах муниципального района «Троицко-Печорский».
Задачи Программы	1) совершенствование правовых и организационных основ, в том числе касающихся системы запретов, ограничений и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, и организационных мер, направленных на

	<p>противодействие коррупции в муниципальном районе «Троицко-Печорский», муниципальных образованиях сельских поселений, расположенных в границах муниципального района «Троицко-Печорский», выявление и устранение коррупционных рисков;</p> <p>2) повышение эффективности мер по противодействию коррупции и совершенствование антикоррупционных механизмов в реализации кадровой политики в муниципальном районе «Троицко-Печорский», муниципальных образованиях сельских поселений, расположенных в границах муниципального района «Троицко-Печорский»;</p> <p>3) совершенствование мер по противодействию коррупции в сферах закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственным и муниципальным имуществом, а также применение мер ответственности за нецелевое расходование бюджетных средств;</p> <p>4) повышение эффективности просветительских, образовательных и иных мероприятий, направленных на формирование антикоррупционного поведения лиц, замещающих должности в органах местного самоуправления муниципального района «Троицко-Печорский», муниципальных образованиях сельских поселений, расположенных в границах муниципального района «Троицко-Печорский», муниципальных учреждениях, муниципальных унитарных предприятиях, популяризацию в обществе антикоррупционных стандартов и развитие общественного правосознания;</p> <p>5) расширение взаимодействия органов местного самоуправления муниципального района «Троицко-Печорский», муниципальных образованиях сельских поселений, расположенных в границах муниципального района «Троицко-Печорский», с гражданами и институтами гражданского общества по вопросам реализации антикоррупционной политики, повышение эффективности мер по созданию условий для проявления общественных антикоррупционных инициатив;</p> <p>6) противодействие коррупции в муниципальных учреждениях муниципального района «Троицко-Печорский», в муниципальных унитарных предприятиях, организационно-методическое руководство, координацию и контроль за деятельностью которых осуществляют органы местного самоуправления муниципального района «Троицко-Печорский», отраслевые (функциональные) органы администрации муниципального района «Троицко-Печорский», имеющие статус отдельного юридического лица;</p> <p>7) мониторинг мер антикоррупционной политики в муниципальном районе «Троицко-Печорский».</p>
Целевые показатели (индикаторы) Программы	1) доля муниципальных нормативных правовых актов, проектов муниципальных нормативных правовых актов, прошедших антикоррупционную экспертизу в отчетном году,

	<p>от общего количества муниципальных нормативных правовых актов, подлежащих антикоррупционной экспертизе в отчетном году (%);</p> <p>2) доля муниципальных учреждений, муниципальных унитарных предприятий, принявших антикоррупционные программы (планы противодействия коррупции), от общего количества указанных организаций (%);</p> <p>3) доля органов местного самоуправления, осуществляющих внутренний мониторинг достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в отношении 100 % лиц, замещающих должности, замещение которых влечет за собой обязанность представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей (%);</p> <p>4) доля органов местного самоуправления, осуществляющих в случаях, установленных законодательством, проверки достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение муниципальных должностей, должностей муниципальной службы, лицами, замещающими указанные должности, и соблюдения лицами, замещающими муниципальные должности, служащими ограничений и запретов, от общего количества органов местного самоуправления (%);</p> <p>5) доля органов местного самоуправления, осуществляющих мероприятия, направленные на выявление личной заинтересованности (в том числе скрытой аффилированности) лиц, замещающих должности в органах местного самоуправления, которая может привести к конфликту интересов, от общего количества органов местного самоуправления (%);</p> <p>6) доля лиц, замещающих выборные муниципальные должности, служащих и работников муниципальных учреждений, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений, ранее не обучавшихся по дополнительным профессиональным программам по вопросам противодействия коррупции, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам базового уровня по вопросам противодействия коррупции в отчетном периоде, от общего количества лиц, замещающих выборные муниципальные должности, служащих и работников муниципальных учреждений, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений, ранее не обучавшихся по дополнительным профессиональным программам по вопросам противодействия коррупции (%);</p> <p>7) доля лиц, замещающих выборные муниципальные должности, служащих, ответственных за профилактику</p>
--	--

	<p>коррупционных и иных правонарушений, ранее обучавшихся по дополнительным профессиональным программам базового уровня по вопросам противодействия коррупции, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам, направленным на актуализацию знаний по вопросам противодействия коррупции в отчетном периоде, от общего количества лиц, замещающих выборные муниципальные должности, служащих и работников муниципальных учреждений, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений, ранее обучавшихся по вопросам противодействия коррупции по дополнительным профессиональным программам базового уровня (%);</p> <p>8) доля лиц, замещающих выборные муниципальные должности, служащих и работников муниципальных учреждений, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд, принявших участие в мероприятиях по профессиональному развитию, в том числе в обучении по дополнительным профессиональным программам по вопросам противодействия коррупции в отчетном периоде от общего количества указанных лиц (%);</p> <p>9) количество проведенных семинаров для служащих, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений (ед.);</p> <p>10) количество проведенных семинаров для представителей малого и среднего бизнеса по вопросам защиты их прав и законных интересов, противодействия коррупционным рискам в осуществлении экономической деятельности (ед.);</p> <p>11) доля органов местного самоуправления, осуществляющих оценку эффективности деятельности должностных лиц ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений (%).</p>
Сроки реализации Программы	2021 - 2024 годы
Объемы и источники финансирования Программы	<p>Реализация мероприятий Программы осуществляется в рамках средств, выделяемых на финансирование текущей деятельности органов местного самоуправления муниципального района «Троицко-Печорский», муниципальных образованиях сельских поселений, расположенных в границах муниципального района «Троицко-Печорский».</p>
Ожидаемые результаты реализации Программы	<p>реализация Программы будет способствовать:</p> <p>1) предупреждению и выявлению коррупционных правонарушений в ходе исполнения бюджета муниципального района «Троицко-Печорский», муниципальных образованиях сельских поселений, расположенных в границах муниципального района «Троицко-Печорский»;</p> <p>2) снижению количества выявленных фактов коррупционных правонарушений на муниципальной службе в</p>

	<p>муниципальном районе «Троицко-Печорский» муниципальных образованиях сельских поселений, расположенных в границах муниципального района «Троицко-Печорский»;</p> <p>3) повышению доверия общества к деятельности органов местного самоуправления муниципального района «Троицко-Печорский», муниципальных образованиях сельских поселений, расположенных в границах муниципального района «Троицко-Печорский»;</p> <p>4) обеспечению реализации гражданами своих прав и свобод;</p> <p>5) повышению степени удовлетворенности граждан и организаций качеством и доступностью предоставления муниципальных услуг;</p> <p>6) сокращению числа граждан, столкнувшихся с проявлениями коррупции в органах местного самоуправления муниципального района «Троицко-Печорский», муниципальных образованиях сельских поселений, расположенных в границах муниципального района «Троицко-Печорский»;</p> <p>7) повышению правовой культуры граждан, формированию в общественном сознании устойчивых моделей законопослушного поведения;</p> <p>8) совершенствованию и развитию направлений взаимодействия органов местного самоуправления муниципального района «Троицко-Печорский», муниципальных образованиях сельских поселений, расположенных в границах муниципального района «Троицко-Печорский»;</p> <p>9) повышению эффективности общественного контроля за деятельностью органов местного самоуправления муниципального района «Троицко-Печорский», муниципальных образованиях сельских поселений, расположенных в границах муниципального района «Троицко-Печорский»;</p> <p>10) обеспечению единообразного применения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в органах местного самоуправления муниципального района «Троицко-Печорский», муниципальных образованиях сельских поселений, расположенных в границах муниципального района «Троицко-Печорский»;</p> <p>11) повышению эффективности просветительских, образовательных и иных мероприятий, направленных на формирование антикоррупционного поведения муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципального района «Троицко-Печорский», муниципальных образованиях сельских поселений, расположенных в границах муниципального района «Троицко-Печорский»;</p> <p>12) увеличению числа квалифицированных специалистов муниципальной службы в муниципальном районе «Троицко-Печорский»</p>
--	--

Управление Программой	Координацию деятельности исполнителей Программы, мониторинг хода реализации Программы осуществляет организационно-кадровый отдел администрации муниципального района «Троицко-Печорский»
-----------------------	--

## I. Мероприятия Программы

Перечень мероприятий Программы с указанием сроков их исполнения, ответственных исполнителей представлен в таблице 1.

Таблица 1

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Исполнитель
1	2	3	4
<p><b>1. Совершенствование правовых основ, в том числе касающихся системы запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, и организационных мер, направленных на противодействие коррупции в муниципальном районе «Троицко-Печорский», муниципальных образованиях сельских поселений, расположенных в границах муниципального образования муниципального района «Троицко-Печорский», выявление и устранение коррупционных рисков</b></p>			
1.1	Разработка проектов муниципальных правовых актов и внесение изменений в муниципальные нормативные правовые акты о противодействии коррупции, во исполнение федерального законодательства и на основе обобщения практики применения действующих антикоррупционных норм в Республике Коми	2021-2024	Отдел организационно-кадровой работы администрации муниципального района «Троицко-Печорский» (далее-отдел организационно-кадровой работы), Контрольно-счетная палата муниципального района «Троицко-Печорский» (далее – КСП)
1.2	Проведение антикоррупционной экспертизы муниципальных нормативных правовых актов, проектов муниципальных нормативных правовых актов	2021 - 2024	Общий отдел администрации муниципального района «Троицко-Печорский» (далее-общий отдел); Отдел организационно-кадровой работы; юрисконсульт администрации муниципального района «Троицко-Печорский» (далее -юрисконсульт); структурные подразделения администрации муниципального района «Троицко-Печорский»; администрации сельских поселений, расположенных в границах муниципального района «Троицко-Печорский» (далее-администрации сельских поселений)
1.3	Организация заседаний и обеспечение действенного функционирования комиссии по противодействию коррупции	2021 - 2024	Отдел организационно-кадровой работы



№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Исполнитель
1	2	3	4
	муниципального образования муниципального района «Троицко-Печорский»		
1.4	Расширение практики взаимодействия органов местного самоуправления, отраслевых (функциональных) органов администрации муниципального образования муниципального района «Троицко-Печорский», имеющих статус отдельного юридического лица, с федеральными органами государственной власти и иными государственными органами в сфере противодействия коррупции	2021 - 2024	Отдел организационно-кадровой работы; Финансовое управление администрации муниципального района «Троицко-Печорский» (далее Финансовое управление), Управление образования администрации муниципального района «Троицко-Печорский» (далее-Управление образования), Управление культуры администрации муниципального района «Троицко-Печорский» (далее-Управление культуры)
1.5	Проведение общественного обсуждения (с привлечением экспертного сообщества) проекта Программы на 2021 – 2024 годы	2021 – 2024	Отдел организационно-кадровой работы; юридический сектор администрации муниципального района «Троицко-Печорский» (далее – юридический сектор)
1.6	Проведение оценки Программы и эффективности ее реализации	ежегодно до 1 марта года, следующего за отчетным	Отдел организационно-кадровой работы
1.7	Организация рассмотрения вопросов правоприменительной практики в соответствии с пунктом 2 <sup>1</sup> статьи 6 Федерального закона «О противодействии коррупции»	2021 - 2024 (не реже 1 раза в квартал)	Отдел организационно-кадровой работы
1.8	Проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации органами местного самоуправления, отраслевыми (функциональными) органами администрации муниципального образования муниципального района «Троицко-Печорский», имеющими статус отдельного юридического лица, возникающих при реализации возложенных полномочий	ежегодно до 1 марта года, следующего за отчетным	Отдел организационно-кадровой работы; Финансовое управление; Управление образования; Управление культуры; администрации сельских поселений
1.9	Проведение мониторинга хода реализации комплекса правовых и организационных мероприятий по минимизации	2021-2024	Отдел организационно-кадровой работы; отдел земельных и имущественных

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Исполнитель
1	2	3	4
	коррупционных рисков при осуществлении функций муниципального контроля		отношений; отдел промышленности, строительства и ЖКХ
1.10	Анализ жалоб и обращений граждан о фактах коррупции в органах местного самоуправления, отраслевых (функциональных) органах администрации муниципального образования муниципального района «Троицко-Печорский», имеющих статус отдельного юридического лица	2021 - 2024	Общий отдел; Отдел организационно-кадровой работы; Управление культуры; Управление образования
1.11	Взаимодействие с муниципальными образованиями городских поселений, расположенных в границах муниципального образования муниципального района «Троицко-Печорский», по вопросам разработки и принятия муниципальных правовых актов по противодействию коррупции	2021 - 2024	Отдел организационно-кадровой работы
<b>2. Повышение эффективности противодействия коррупции и совершенствование антикоррупционных механизмов в реализации кадровой политики в муниципальном образовании муниципального района «Троицко-Печорский», муниципальных образованиях сельских поселений, расположенных в границах муниципального образования муниципального района «Троицко-Печорский»</b>			
2.1	Обеспечение действенного функционирования комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов	2021 - 2024	Отдел организационно-кадровой работы; администрации сельских поселений
2.2	Проведение внутреннего мониторинга достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных муниципальными служащими (за исключением глав (руководителей) местных администраций муниципальных образований по контракту), сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных руководителями муниципальных учреждений	ежегодно до 1 июня года, следующего за отчетным	Отдел организационно-кадровой работы; Финансовое управление; Управление образования; Управление культуры; администрации сельских поселений
2.3	Проведение проверок достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение	2021 - 2024	Отдел организационно-кадровой работы; Финансовое управление; Управление

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Исполнитель
1	2	3	4
	должностей муниципальной службы (за исключением глав (руководителей) местных администраций муниципальных образований по контракту), должностей руководителей муниципальных учреждений, лицами, замещающими указанные должности, а также соблюдения данными лицами запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции		образования; Управление культуры; администрации сельских поселений
2.4	Осуществление контроля за соблюдением лицами, замещающими муниципальные должности, муниципальными служащими, ограничений, запретов и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков отдельными категориями лиц, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, и анализ осуществления контрольных мероприятий	2021 - 2024	Отдел организационно-кадровой работы; Финансовое управление; администрации сельских поселений
2.5	Проведение мониторинга реализации лицами, замещающими муниципальные должности, должности муниципальной службы, обязанности принимать меры по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов	1 раз в полугодие (до 20 января, до 20 июля)	Отдел организационно-кадровой работы
2.6	Проведение должностными лицами, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в органах местного самоуправления, мероприятий, направленных на выявление личной заинтересованности (в том числе скрытой аффилированности), которая может привести к конфликту интересов	1 раз в полугодие (до 20 января, до 20 июля)	Отдел организационно-кадровой работы; администрации сельских поселений
2.7	Обеспечение принятия мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих муниципальные должности, должности муниципальной службы, в том числе контроля за	2021 - 2024	Отдел организационно-кадровой работы; администрации сельских поселений

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Исполнитель
1	2	3	4
	актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступлении на такую службу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов		
2.8	Проведение оценки эффективности деятельности ответственных должностных лиц органов местного самоуправления, за профилактику коррупционных и иных правонарушений	ежегодно до 1 марта года, следующего за отчетным	Отдел организационно-кадровой работы; администрации сельских поселений
2.9	Проведение обязательного вводного тренинга для граждан, впервые поступивших на муниципальную службу, по вопросам противодействия коррупции, соблюдения запретов, ограничений, требований к служебному поведению	2021 - 2024 (в течение 30 дней с даты назначения гражданина на должность муниципальной службы)	Отдел организационно-кадровой работы; администрации сельских поселений
2.10	Проведение регулярного тренинга по вопросам противодействия коррупции, соблюдения запретов, ограничений, требований к служебному поведению для муниципальных служащих	2021 - 2024 (не реже 1 раза в год)	Отдел организационно-кадровой работы; администрации сельских поселений
2.11	Проведение тренинга (беседы) с муниципальными служащими, увольняющимися с муниципальной службы, замещающими должности муниципальной службы, осуществление полномочий по которым влечет за собой обязанность представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	2021 - 2024	Отдел организационно-кадровой работы; администрации сельских поселений; Финансовое управление

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Исполнитель
1	2	3	4
2.12.	Разработка методических рекомендаций, информационно-разъяснительных материалов, модельных муниципальных правовых актов, правовых актов муниципальных учреждений, муниципальных унитарных предприятий по вопросам противодействия коррупции	2021 - 2024	Отдел организационно-кадровой работы
2.13.	Проведение проверок по вопросам исполнения законодательства о противодействии коррупции в органах местного самоуправления муниципального образования муниципального района «Троицко-Печорский», муниципальных учреждениях, муниципальных предприятиях	2021 - 2024	Отдел организационно-кадровой работы; администрации сельских поселений; Управление образования; Управление культуры
<b>3. Повышение эффективности просветительских, образовательных и иных мероприятий, направленных на формирование антикоррупционного поведения лиц, замещающих должности в органах местного самоуправления муниципального образования муниципального района «Троицко-Печорский», муниципальных образованиях сельских поселений, расположенных в границах муниципального образования муниципального района «Троицко-Печорский», муниципальных учреждениях, муниципальных унитарных предприятиях, популяризацию в обществе антикоррупционных стандартов и развитие общественного правосознания</b>			
3.1	Обеспечение направления на обучение муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу, для замещения должностей, включенных в перечни должностей, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации, по образовательным программам в области противодействия коррупции	2021 - 2024	Отдел организационно-кадровой работы
3.2	Обеспечение ежегодного направления на обучение муниципальных служащих, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений, по образовательной программе двух уровней (базовый-для обучающихся впервые и повышенный-для прошедших обучение ранее)	2021 - 2024	Отдел организационно-кадровой работы
3.3	Обеспечение направления на обучение выборные муниципальные должности, служащих, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений, ранее обучавшихся по дополнительным профессиональным программам базового уровня по вопросам противодействия	2021 - 2024	Отдел организационно-кадровой работы

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Исполнитель
1	2	3	4
	коррупции, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам, направленным на актуализацию знаний по вопросам противодействия коррупции		
3.4.	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению лицами, замещающими муниципальные должности, должности муниципальной службы, ограничений, запретов, исполнению обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, недопущению ими поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки, формированию у них негативного отношения к дарению подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей, отрицательного отношения к коррупции	2021 - 2024	Отдел организационно-кадровой работы; Совет муниципального района «Троицко-Печорский», Советы сельских поселений
3.5	Проведение комплекса мероприятий, приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией 9 декабря	2021 - 2024	Отдел организационно-кадровой работы; сектор информационного обеспечения администрации муниципального района «Троицк-Печорский» (далее-сектор информационного обеспечения); администрации сельских поселений; Управление образования, Управление культуры
3.6	Проведение комплекса просветительских и воспитательных мероприятий по разъяснению ответственности за преступления коррупционной направленности в соответствующих сферах деятельности	2021 - 2024	Отдел организационно-кадровой работы; администрации сельских поселений
3.7	Организация проведения «прямых линий» с гражданами по вопросам антикоррупционного просвещения, отнесенным к	2021 - 2024	Отдел организационно-кадровой работы; Управление образования; Управление

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Исполнитель
1	2	3	4
	сфере деятельности соответствующих органов местного самоуправления, отраслевых (функциональных) органов администрации муниципального образования муниципального района «Троицко-Печорский», имеющих статус отдельного юридического лица		культуры
3.8	Включение вопросов на знание антикоррупционного законодательства при проведении квалификационного экзамена и аттестации муниципальных служащих	2021 - 2024	Отдел организационно-кадровой работы
3.9	Обеспечение наполнения и актуализации раздела по противодействию коррупции официальных сайтов органов местного самоуправления, отраслевых (функциональных) органов администрации муниципального образования муниципального района «Троицко-Печорский», имеющих статус отдельного юридического лица	2021-2024	Отдел организационно-кадровой работы; сектор информационного обеспечения; Управление образования; Управление культуры; Финансовое управление; администрации сельских поселений
3.10	Обеспечение участия представителей общественных объединений в работе комиссий (советов, рабочих групп, коллегий) по вопросам противодействия коррупции, созданных в муниципальном образовании муниципального района «Троицко-Печорский», в муниципальных образованиях сельских поселениях, расположенных в границах муниципального образования муниципального района «Троицко-Печорский»	2021 - 2024	Отдел организационно-кадровой работы; администрации сельских поселений
3.11	Издание и распространение брошюр и буклетов, содержащих антикоррупционную пропаганду и правила поведения в коррупционных ситуациях	2021 - 2024	Отдел организационно-кадровой работы; Управление образования; Управление культуры; Финансовое управление; администрации сельских поселений
3.12	Проведение с руководителями и работниками муниципальных учреждений, муниципальных предприятий мероприятий (семинаров-практикумов) на тему «Меры дисциплинарной ответственности за невыполнение требований законодательства о противодействии коррупции.	2021 - 2024	Отдел организационно-кадровой работы; Управление образования; Управление культуры.

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Исполнитель
1	2	3	4
	Персональная ответственность за несоблюдение обязательных требований, ограничений и запретов»		
3.13	Проведение тематических, информационно-методических семинаров для муниципальных служащих, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений.	2021 – 2024	Отдел организационно-кадровой работы
3.14	Организация и проведение мероприятий по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе обучения по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции муниципальных служащих, работников, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд	2021 – 2024	Отдел организационно-кадровой работы
<b>4. Расширение взаимодействия органов местного самоуправления муниципального образования муниципального района «Троицко-Печорский», муниципальных образованиях сельских поселений, расположенных в границах муниципального образования муниципального района «Троицко-Печорский», с институтами гражданского общества по вопросам реализации антикоррупционной политики, повышение эффективности мер по созданию условий для проявления общественных антикоррупционных инициатив</b>			
4.1	Обеспечение размещения проектов муниципальных правовых актов на едином региональном интернет-портале для размещения проектов нормативных правовых актов Республики Коми в целях их общественного обсуждения и проведения независимой антикоррупционной экспертизы	2021 – 2024	Сектор информационного обеспечения; администрации сельских поселений;
4.2	Обеспечение функционирования в муниципальном образовании муниципального района «Троицко-Печорский», в муниципальных образованиях сельских поселений, расположенных в границах муниципального образования муниципального района «Троицко-Печорский», «телефонов доверия», «горячих линий», других информационных каналов, позволяющих гражданам сообщать о ставших известными им фактах коррупции, причинах и условиях,	2021 - 2024	Отдел организационно-кадровой работы; администрации сельских поселений; Управление образования; Управление культуры.



№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Исполнитель
1	2	3	4
	способствующих их совершению		
4.3	Обеспечение контроля представительными органами местного самоуправления за осуществлением мер по противодействию коррупции в соответствующем муниципальном образовании	2021 – 2024	Отдел организационно-кадровой работы
4.4	Обеспечение рассмотрения общественными советами при органах местного самоуправления, в том числе при отраслевых (функциональных) органах администрации муниципального образования муниципального района «Троицко-Печорский», имеющих статус отдельного юридического лица, отчетов о реализации Программы, планов (программ) противодействия коррупции в муниципальных учреждениях, муниципальных унитарных предприятиях, а также итогов деятельности комиссии по противодействию коррупции в муниципальном образовании муниципальном районе «Троицко-Печорский», комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов, комиссий по противодействию коррупции муниципальных учреждений, муниципальных унитарных предприятий	2021 – 2024	Отдел организационно-кадровой работы
4.5.	Проведение культурно-просветительских мероприятий антикоррупционной направленности (выставки, диспуты, тематические семинары)	2021 – 2024	Управление образования; Управление культуры
<b>5. Совершенствование мер по противодействию коррупции в сферах, где наиболее высоки коррупционные риски (отражение функциональной специфики органов местного самоуправления муниципального района «Троицко-Печорский», муниципальных образований сельских поселений, расположенных в границах муниципального образования муниципального района «Троицко-Печорский», отраслевых (функциональных) органов администрации муниципального образования муниципального района «Троицко-Печорский», имеющих статус отдельного юридического лица)</b>			
5.1	Осуществление контроля за соблюдением требований Федерального закона от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ «О	2021 – 2024	Финансовое управление; сектор по размещению муниципальных заказов, Отдел

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Исполнитель
1	2	3	4
	контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», Федерального закона от 18 июля 2011 г. № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», в том числе касающихся недопущения возникновения конфликта интересов между участником закупки и заказчиком при осуществлении закупок		организационно-кадровой работы
5.2	Проведение анализа эффективности бюджетных расходов в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд	2021 – 2024	КСП; Финансовое управление
5.3	Проведение в органах местного самоуправления, иных организациях, осуществляющих закупки в соответствии с федеральными законами от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», от 18 июля 2011 г. № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», работы, направленной на выявление личной заинтересованности лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих, работников при осуществлении таких закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов	2021 – 2024	Отдел организационно-кадровой работы; Финансовое управление; Управление образования; Управление культуры; администрации сельских поселений
5.4.	Организация и проведение семинаров (рабочих встреч) для представителей малого и среднего бизнеса по вопросам защиты их прав и законных интересов, противодействия коррупционным рискам в осуществлении экономической деятельности	2021 – 2024	Отдел экономического анализа и развития
<p><b>6. Противодействие коррупции в муниципальных учреждениях муниципального образования муниципального района «Троицко-Печорский», в муниципальных унитарных предприятиях, организационно-методическое руководство, координацию и контроль за деятельностью которых осуществляют органы местного самоуправления муниципального образования муниципального района «Троицко-Печорский», отраслевые (функциональные) органы администрации муниципального образования муниципального района «Троицко-Печорский»,</b></p>			

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Исполнитель
1	2	3	4
<b>имеющие статус отдельного юридического лица</b>			
6.1	Организация разработки (актуализации принятых) правовых актов в муниципальных учреждениях, муниципальных унитарных предприятиях по вопросам противодействия коррупции	2021 - 2024	Отдел организационно-кадровой работы; Управление культуры; Управление образования
6.2	Обеспечение действенного функционирования комиссий по противодействию коррупции в муниципальных учреждениях, муниципальных унитарных предприятиях, в том числе рассмотрение на заседаниях данных комиссий вопросов о состоянии работы по противодействию коррупции в соответствующих учреждениях, предприятиях	2021 - 2024	Отдел организационно-кадровой работы; Управление образования; Управление культуры
6.3	Разработка, утверждение и реализация антикоррупционных планов противодействия коррупции	2021 - 2024	Управление образования; Управление культуры
6.4	Контроль за обеспечением функционирования в муниципальных учреждениях, муниципальных унитарных предприятиях «телефона доверия», позволяющего гражданам сообщать о ставших известными им фактах коррупции, причинах и условиях, способствующих их совершению	2021 - 2024	Отдел организационно-кадровой работы; Управление культуры; Управление образования
6.5	Проведение проверок деятельности муниципальных учреждений, муниципальных унитарных предприятий в части целевого и эффективного использования бюджетных средств	2021 - 2024	КСП; Финансовое управление; Управление образования; Управление культуры
<b>7. Развитие системы мониторинга эффективности антикоррупционной политики в муниципальном образовании муниципального района «Троицко-Печорский», муниципальных образованиях сельских поселений, расположенных в границах муниципального образования муниципального района «Троицко-Печорский»</b>			
7.1	Мониторинг качества предоставления муниципальных услуг	ежегодно до 1 февраля года, следующего за отчетным	Общий отдел; структурные подразделения администрации; администрации сельских поселений
7.2	Мониторинг эффективности осуществления муниципального контроля	до 20 февраля года, следующего за	Отдел земельных и имущественных отношений, отдел промышленности,

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Исполнитель
1	2	3	4
		отчетным	строительства и ЖКХ
7.3	Мониторинг правоприменения нормативных правовых актов Республики Коми, муниципальных правовых актов в сфере противодействия коррупции	ежегодно до 1 марта года, следующего за отчетным	Отдел организационно-кадровой работы; юридический сектор администрации
7.4	Мониторинг принятых муниципальных правовых актов по вопросам противодействия коррупции в целях установления их соответствия законодательству	2021 - 2024	Отдел организационно-кадровой работы
7.5	Мониторинг правовых актов в сфере противодействия коррупции, принятых в муниципальных учреждениях, муниципальных унитарных предприятиях	ежегодно до 1 марта года, следующего за отчетным	Отдел организационно-кадровой работы; Управление образования; Управление культуры
7.6	Мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в органах местного самоуправления, (функциональных) органах администрации муниципального образования муниципального района «Троицко-Печорский» имеющих статус отдельного юридического лица, муниципальных учреждениях, муниципальных унитарных предприятиях, организация проверки таких фактов	2021 - 2024	Отдел организационно-кадровой работы

## II Целевые показатели (индикаторы) Программы

Оценка эффективности реализации Программы производится на основе целевых показателей (индикаторов), позволяющих оценить ход реализации Программы по годам (таблица 2).

Динамика целевых показателей (индикаторов) Программы

Таблица 2

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Планируемое значение показателя (индикатор) по годам			
		2021	2022	2023	2024
1	2	3	4	5	6
1	Доля муниципальных нормативных правовых актов, проектов муниципальных нормативных правовых актов, прошедших антикоррупционную экспертизу в отчетном году, от общего количества муниципальных нормативных правовых актов, подлежащих антикоррупционной экспертизе в отчетном году (%);	100	100	100	100
2	Доля муниципальных учреждений, муниципальных унитарных предприятий, принявших антикоррупционные программы (планы противодействия коррупции), от общего количества указанных организаций (%);	100	100	100	100
3	Доля органов местного самоуправления, осуществляющих внутренний мониторинг достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в отношении 100 % лиц, замещающих должности, замещение которых влечет за собой обязанность представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей (%);	100	100	100	100

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Планируемое значение показателя (индикатор) по годам			
		2021	2022	2023	2024
1	2	3	4	5	6
4	Доля органов местного самоуправления, осуществляющих в случаях, установленных законодательством, проверки достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение муниципальных должностей, должностей муниципальной службы, лицами, замещающими указанные должности, и соблюдения лицами, замещающими муниципальные должности, служащими ограничений и запретов, от общего количества органов местного самоуправления (%);	100	100	100	100
5	Доля органов местного самоуправления, осуществляющих мероприятия, направленные на выявление личной заинтересованности (в том числе скрытой аффилированности) лиц, замещающих должности в органах местного самоуправления, которая может привести к конфликту интересов, от общего количества органов местного самоуправления (%);	100	100	100	100
6	Доля лиц, замещающих выборные муниципальные должности, служащих и работников муниципальных учреждений, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений, ранее не обучавшихся по дополнительным профессиональным программам по вопросам противодействия коррупции, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам базового уровня по вопросам противодействия коррупции в отчетном периоде, от общего количества лиц, замещающих выборные муниципальные должности,	100	100	100	100

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Планируемое значение показателя (индикатор) по годам			
		2021	2022	2023	2024
1	2	3	4	5	6
	служащих и работников муниципальных учреждений, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений, ранее не обучавшихся по дополнительным профессиональным программам по вопросам противодействия коррупции (%);				
7	Доля лиц, замещающих выборные муниципальные должности, служащих, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений, ранее обучавшихся по дополнительным профессиональным программам базового уровня по вопросам противодействия коррупции, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам, направленным на актуализацию знаний по вопросам противодействия коррупции в отчетном периоде, от общего количества лиц, замещающих выборные муниципальные должности, служащих и работников муниципальных учреждений, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений, ранее обучавшихся по вопросам противодействия коррупции по дополнительным профессиональным программам базового уровня (%);	6	5	1	1
8	Доля лиц, замещающих выборные муниципальные должности, служащих и работников муниципальных учреждений, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных)	3	5	0	2

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Планируемое значение показателя (индикатор) по годам			
		2021	2022	2023	2024
1	2	3	4	5	6
	нужд, принявших участие в мероприятиях по профессиональному развитию, в том числе в обучении по дополнительным профессиональным программам по вопросам противодействия коррупции в отчетном периоде от общего количества указанных лиц (%);				
9	Количество проведенных семинаров для служащих, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений (ед.);	Не менее 2	Не менее 2	Не менее 2	Не менее 2
10	Количество проведенных семинаров для представителей малого и среднего бизнеса по вопросам защиты их прав и законных интересов, противодействия коррупционным рискам в осуществлении экономической деятельности (ед.);	Не менее 2	Не менее 2	Не менее 2	Не менее 2
11	Доля органов местного самоуправления, осуществляющих оценку эффективности деятельности должностных лиц ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений (%);	100	100	100	100



### III. Управление Программой

Ответственность за своевременное и качественное выполнение мероприятий Программы несут исполнители Программы.

Общий контроль за выполнением Программы возлагается на главу (руководителя) администрации муниципального образования муниципального района «Троицко-Печорский».

Ответственный исполнитель Программы:

1) готовит и вносит в установленном порядке на рассмотрение главе муниципального образования муниципального района «Троицко-Печорский» - руководителю администрации предложения о внесении изменений и (или) дополнений в Программу;

2) осуществляет мониторинг хода реализации Программы;

3) ежегодно, до 25 февраля года, следующего за отчетным годом, представляет главе муниципального образования муниципального района «Троицко-Печорский» - руководителю администрации отчет о ходе реализации Программы;

4) обеспечивает рассмотрение отчета о ходе реализации Программы на заседаниях комиссии по противодействию коррупции муниципального образования муниципального образования муниципального района «Троицко-Печорский», Совета муниципального образования муниципального района «Троицко-Печорский»;

5) обеспечивает размещение отчета о ходе реализации Программы на официальном сайте администрации муниципального района «Троицко-Печорский» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в разделе «Противодействие коррупции» до 1 марта года, следующего за отчетным годом.

2. Исполнители Программы:

1) осуществляют необходимую работу по выполнению мероприятий Программы;

2) представляют Ответственному исполнителю Программы 1 раз в полугодие, в срок до 10 июля (за 1 полугодие отчетного года), до 20 декабря (за отчетный год), отчеты о ходе реализации Программы.