

Утвержден
Протоколом комиссией
по соблюдению требований к служебному поведению
муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов
от 25.02.2022 г. № 1

План работы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению
муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в муниципальном
районе «Троицко - Печорский» на 2022 год.

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный
1	Подведение итогов работы комиссии за 2021 год	1 квартал 2022 г.	Чернышова М.П.
2	Утверждение плана работы комиссии на 2022 год	1 квартал 2022 г.	Чернышова М.П.
3	Рассмотрение информации о представлении муниципальными служащими сведений об адресах и (или) страниц в информационно – телекоммуникационной сети «Интернет»	2 квартал 2022 г.	Чернышова М.П.
4	Организация рассмотрения уведомлений муниципальных служащих о намерении выполнять ими иную оплачиваемую работу	По мере поступления	Чернышова М.П.
5	Проведение заседания комиссии по факту поступления: - обращений граждан, замещавших в администрации муниципального района должность муниципальной службы, включенную в утвержденный перечень должностей, о даче согласия на замещение должности либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по муниципальному управлению этой организацией входили в их должностные (служебные) обязанности, до истечения двух лет со дня увольнения с гражданской (муниципальной) службы; - уведомлений коммерческой или некоммерческой организации о заключении с гражданином, замещавшим должность муниципальной службы в администрации муниципального района, трудового или гражданско- правового договора, при условии, что указанному гражданину комиссией ранее было отказано во вступлении в трудовые и гражданско-правовые отношения с указанной организацией или что вопрос о даче согласия такому гражданину на замещение им должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение им работы на условиях	По мере поступления	Чернышова М.П.

	гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации комиссией не рассматривался; - заявлений муниципальных служащих о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих, супруги (супруга) и несовершеннолетних детей; - уведомлений муниципального служащего о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.		
6	Рассмотрение итогов мониторинга сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных муниципальными служащими в 2022 году (за отчетный период 2021 год)	2 - 3 квартал 2022 г.	Чернышова М.П.
7	Рассмотрение докладов по результатам проверки достоверности и полноты сведений, представленных муниципальными служащими за 2021 год (при наличии оснований)	3 квартал 2022 г.	Чернышова М.П.
8	Размещение на официальном сайте администрации муниципального района «Троицко – Печорский» информации о результатах работы комиссии	В течение года	Чернышова М.П.
9	Участие в семинарах, «круглых столах», конференциях, организованных органами МСУ в вопросах, касающихся противодействия коррупции	В течение года	Чернышова М.П.
10	Отчет «Об итогах реализации в 2021 году муниципальной программы «Противодействие коррупции в муниципальном образовании муниципальном районе «Троицко-Печорский» (2021-2024 годы)» на Совете муниципального района «Троицко-Печорский»	2 квартал 2022 г.	Чернышова М.П.
11	Отчет «Об итогах реализации в 2021 году муниципальной программы «Противодействие коррупции в муниципальном образовании муниципальном районе «Троицко-Печорский» (2021-2024 годы)» на Общественном совете муниципального района «Троицко-Печорский»	3 квартал 2022 г.	Чернышова М.П.
12	Подведение итогов работы комиссии в 2022 году, утверждение плана работы комиссии на 2023 год	1 квартал 2023 г.	Чернышова М.П.