

**План работы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации муниципального района «Троицко-Печорский» и урегулированию конфликта интересов на 2020 год.**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения
1	Подведение итогов работы комиссии за 2019 год	1 квартал 2020г.
2	Утверждение плана работы комиссии на 2020 год	1 квартал 2020г.
3	Рассмотрение информации о представлении муниципальными служащими сведений об адресах и (или) страниц в информационно – телекоммуникационной сети «Интернет»	2 квартал 2020г.
4	Организация рассмотрения уведомлений муниципальных служащих о намерении выполнять ими иную оплачиваемую работу	По мере поступления
5	<p>Проведение заседания комиссии по факту поступления:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- обращений граждан, замещавших в администрации муниципального района должность муниципальной службы, включенную в утвержденный перечень должностей, о даче согласия на замещение должности либо на выполнение работы на условиях гражданско- правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по муниципальному управлению этой организацией входили в их должностные (служебные) обязанности, до истечения двух лет со дня увольнения с гражданской (муниципальной) службы;</li> <li>- уведомлений коммерческой или некоммерческой организации о заключении с гражданином, замещавшим должность муниципальной службы в администрации муниципального района, трудового или гражданско- правового договора, при условии, что указанному гражданину комиссией ранее было отказано во вступлении в трудовые и гражданско-правовые отношения с указанной организацией или что вопрос о даче согласия такому гражданину на замещение им должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение им работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации комиссией не рассматривался;</li> <li>- заявлений муниципальных служащих о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих, супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;</li> <li>- уведомлений муниципального служащего о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.</li> </ul>	По мере поступления
6	Рассмотрение итогов мониторинга сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных муниципальными служащими в 2020 году (за отчетный период 2019 год)	2 - 3 квартал 2020г.

7	Рассмотрение докладов по результатам проверки достоверности и полноты сведений, представленных муниципальными служащими за 2019 год (при наличии оснований)	3 квартал 2020г.
8	Размещение на официальном сайте администрации муниципального района «Троицко – Печорский» информации о результатах работы комиссии	В течение года
9	Участие в семинарах, «круглых столах», конференциях, организованных органами МСУ в вопросах, касающихся противодействия коррупции	В течение года
10	Отчет «Об итогах реализации в 2019 году муниципальной программы «Противодействие коррупции в муниципальном образовании муниципальном районе «Троицко-Печорский» (2016-2020 годы)» на Совете муниципального района «Троицко-Печорский»	2 квартал 2020г.
11	Отчет «Об итогах реализации в 2019 году муниципальной программы «Противодействие коррупции в муниципальном образовании муниципальном районе «Троицко-Печорский» (2016-2020 годы)» на Общественном совете муниципального района «Троицко-Печорский»	3 квартал 2020г.
12	Подведение итогов работы комиссии в 2020 году, утверждение плана работы комиссии на 2021 год	1 квартал 2021г.