**Итоги работы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации муниципального района «Троицко-Печорский» и урегулированию конфликта интересов за 2024 год.**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Дата заседания | Вопросы, рассмотренные на заседании | Решение комиссии |
| Протокол  № 1  09.02.2024 г. | Подведение итогов работы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации муниципального района «Троицко-Печорский» и урегулированию конфликта интересов (с учетом поселений) за 2023 г. | Информацию об итогах работы комиссии работы по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации муниципального района «Троицко-Печорский» и урегулированию конфликта интересов (с учетом поселений) за 2023 г. принять к сведению. |
| Утверждение плана работы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации муниципального района «Троицко-Печорский» и урегулированию конфликта интересов на 2024 г. | Утвердить план работы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации муниципального района «Троицко-Печорский» и урегулированию конфликта интересов на 2024 г. |
| Рассмотрение уведомления ГАПОУ «Сыктывкарский лесопромышленный техникум» от 30.01.2024 г. № 285. | Установить, что гражданка ранее замещавшая должность муниципальной службы – заведующий сектором по опеке и попечительству администрации муниципального района «Троицко-Печорский» заключившая трудовой договор с Троицко-Печорским филиалом ГАПОУ «Сыктывкарский лесопромышленный техникум» на должность преподаватель, не нарушает требования ст. 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. №273 «О противодействии коррупции». |
| Протокол №2  05.03.2024 г. | Оценка эффективности деятельности должностных лиц администрации муниципального района «Троицко-Печорский» и сельских поселений, расположенных в границах муниципального района, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений за 2023 г.; | 1.Оценку эффективности деятельности должностных лиц администрации муниципального района «Троицко-Печорский» и сельских поселений, расположенных в границах муниципального района, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений за 2023 г. принять к сведению.  2.Продолжить работу должностных лиц по выполнению возложенных на них обязанностей по профилактике коррупционных и иных правонарушений в органах местного самоуправления в Республике Коми. |
| Уведомление о намерении выполнять иную оплачиваемую работу от заведующего сектором по мобилизационной работе администрации муниципального района «Троицко-Печорский»; | Повлечет ли возникновение конфликта интересов при выполнении муниципальным служащим-заведующим сектором по мобилизационной работе администрации муниципального района «Троицко-Печорский» Сергиенко С.Т. иной оплачиваемой работы. |
| Уведомление о намерении выполнять иную оплачиваемую работу от главного специалиста отдела экономического анализа и развития администрации муниципального района «Троицко-Печорский». | Выполнение муниципальным служащим - главным специалистом отдела экономического анализа и развития администрации муниципального района «Троицко-Печорский» иной оплачиваемой работы не повлечет и не может повлечь возникновения конфликта интересов. |
| Протокол №4  18.04.2024 г. | Рассмотрение уведомления заведующего отделом организационно-кадровой работы администрации муниципального района «Троицко-Печорский» о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов. | Личная заинтересованность при исполнении должностных обязанностей заведующего отделом организационно – кадровой работы администрации муниципального района «Троицко-Печорский», которая может привести к конфликту интересов, если близкий родственник замещает должность председателя Контрольно-счетной палаты муниципального района «Троицко-Печорский» отсутствует;  Рекомендовать осуществлять регистрацию входящих документов Контрольно-счетной палаты муниципального района «Троицко-Печорский» для рассмотрения на Совете муниципального района «Троицко-Печорский» специалистом отдела организационно кадровой работы администрации муниципального района «Троицко-Печорский». |
| Протокол №5  04.07.2024 | Информация об итогах проведенного в 2024 г. внутреннего мониторинга полноты и достоверности сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых муниципальными служащими администрации муниципального района «Троицко–Печорский» и муниципальными служащими финансового управления администрации муниципального района «Троицко – Печорский» за 2023 год. | Информацию об итогах проведенного в 2024 г. внутреннего мониторинга полноты и достоверности сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых муниципальными служащими администрации муниципального района «Троицко – Печорский» и муниципальными служащими Финансового управления администрации муниципального района «Троицко – Печорский» за 2023 год принять к сведению. |
| Протокол №6  26.09.2024 | Рассмотрение уведомления муниципального служащего - заместителя руководителя администрации муниципального района «Троицко-Печорский» | 1.Имеется ли личная заинтересованность при исполнении должностных обязанностей заместителя руководителя администрации муниципального района «Троицко-Печорский», которая приводит или может привести к конфликту интересов, если близкий родственник осуществляет услуги по договору ГПХ в администрации муниципального района «Троицко-Печорский».  2.Рекомендовать в период отсутствия главы-руководителя администрации муниципального района «Троицко-Печорский» применять меры по урегулированию конфликта интересов, а именно делегировать исполнения обязанностей и поручений заместителю руководителя администрации муниципального района «Троицко-Печорский». Не принимать решения исполнительно-распорядительного характера.  3.Рекомендовать не допускать ситуаций, при которых её личная заинтересованность (прямая или косвенная) влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение ей должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий) в том числе заключения договора ГПХ с близкими родственниками. |
|  | Рассмотрение уведомление о заключении трудового договора с бывшим муниципальным служащим. | Установить, что гражданин ранее замещавший должность муниципальной службы администрации муниципального района «Троицко-Печорский» заключивший трудовой договор, не нарушает требования ст. 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. №273 «О противодействии коррупции» |
| Протокол  №7  03.10.2024 | 1. Рассмотрение уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, поступившего от Чернышовой М.П., главного специалиста отдела организационно-кадровой работы администрации муниципального района «Троицко-Печорский». 2. Рассмотрение уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, поступившего от Чернышовой М.П., главного специалиста отдела организационно-кадровой работы администрации муниципального района «Троицко-Печорский». 3. Рассмотрение письма управления опеки и попечительства администрации муниципального образования городского округа «Сыктывкар» от 27.09.2024 г. № 01-3/4436 о заключении трудового договора с Тлишевой Н.В. | 1.Передать функции по приему документов, проведению анализа (мониторинга) представленных кандидатом документов, а также по составлению заключений в отношении Грибова Е.В., члену конкурсной комиссии Керосировой Наталье Николаевне.  2.Передать функции по приему документов, проведению анализа (мониторинга) представленных кандидатом документов, а также по составлению заключений в отношении Петуховой Е.А., члену конкурсной комиссии Керосировой Наталье Николаевне.  3.Установить, что Тлишева Н.В. ранее замещавшая должность муниципальной службы – заведующего сектором по опеке и попечительству администрации муниципального района «Троицко-Печорский» заключившая трудовой договор с управления опеки и попечительства администрации муниципального образования городского округа «Сыктывкар», не нарушает требования ст. 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. №273 «О противодействии коррупции». |
| Протокол  № 8  23.10.2024 | Рассмотрение уведомление от ООО Специализированный застройщик «Новый город» от 10.09.2024 № 01-24/1389 о заключении трудового договора с Мамбетовым Михаилом Анатольевичем | Установить, что Мамбетовым М.А. ранее замещавшим должность муниципальной службы – первый заместителем руководителя администрации муниципального района «Троицко-Печорский» заключивший трудовой договор с ООО «Новый город» на должность главного инженера проекта, не нарушается требования ст. 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. №273 «О противодействии коррупции |
| Протокол № 9  от 11.11.2024т | 1.Рассмотрение уведомления консультанта отдела по бюджету, доходам и межбюджетным отношениям финансового управления администрации муниципального района «Троицко-Печорский Аксенова А.А.  2.Рассмотрение уведомления заместителя начальника по бюджету, доходам и межбюджетным отношениям финансового управления администрации муниципального района «Троицко-Печорский» Аксеновой Н.В. | 1.Личная заинтересованность Аксёнова А.А. при исполнении должностных обязанностей консультанта отдела по бюджету, доходам и межбюджетным отношениям финансового управления администрации муниципального района «Троицко-Печорский», которая может привести к конфликту интересов консультанта отдела, если близкий родственник (супруга) Аксенова Н.В. замещает должность относящуюся к должностям муниципальной службы, заместителя начальника отдела по бюджету, доходам и межбюджетных отношений администрации муниципального района «Троицко-Печорский», отсутствует.  2. Комиссия указывает на необходимость принятия работником мер по недопущению любой возможности конфликта интересов в дальнейшем  1.Личная заинтересованность Аксёновой Н.В. при исполнении должностных обязанностей заместителя начальника отдела по бюджету, доходам и межбюджетных отношений финансового управления администрации муниципального района «Троицко-Печорский», которая может привести к конфликту интересов, если близкий родственник (супруг) Аксенов А.А. замещает должность относящуюся к должностям муниципальной службы, консультанта отдела по бюджету, доходам и межбюджетным отношениям финансового управления администрации муниципального района «Троицко-Печорский», отсутствует. |
| Протокол  № 10  19.12.2024 | 1.Уведомление от ООО «ПечораЭнергоРесурс» от 29.11.2024 № 01-24/1389 о заключении трудового договора с Лягиным Алексеем Юрьевичем, ранее замещавший должность муниципальной службы – заведующий сектором по размещению муниципального заказа администрации муниципального района «Троицко-Печорский», на должность мастера цеха лесопиления;  2. Уведомление Банк ВТБ (ПАО) от 29.11.2024 № 1926/383700 о заключении трудового договора с Левашовой Алиной Евгеньевной, ранее замещавшей должность муниципальной службы – консультант отдела по бюджету, доходам и межбюджетный отношений финансового управления администрации муниципального района «Троицко-Печорский на должность специалиста группы мобильных агентов автокредитования службы по работе с партнерами Управления партнерских продаж авто Департамента продаж в партнерских каналах;  3. Уведомление от ИП Крыжнев Иван Петрович, без даты и номера, согласно почтовому штампу на конверте отправлено 04.12.2024, о заключении трудового договора с Левашовой Алиной Евгеньевной, ранее замещавшей должность муниципальной службы – консультант отдела по бюджету, доходам и межбюджетный отношений финансового управления администрации муниципального района «Троицко-Печорский на должность финансового специалиста отдела продаж. | Заключение ООО «ПечораЭнергоРесурс» трудового договора с Лягиным А.Ю., ранее замещавшим должность муниципальной службы – заведующий сектором по размещению муниципального заказа администрации муниципального района «Троицко-Печорский», не нарушает требования ст. 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. №273 «О противодействии коррупции».  Установить, что заключение Банк ВТБ (ПАО) трудового договора с Левашовой А.Е., ранее замещавшей должность муниципальной службы – консультант отдела по бюджету, доходам и межбюджетным отношениям финансового управления администрации муниципального района «Троицко-Печорский», не нарушает требования ст. 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. №273 «О противодействии коррупции».  Установить, что заключение ИП Крыжнев И.П. трудового договора с Левашовой А.Е., ранее замещавшей должность муниципальной службы – консультант отдела по бюджету, доходам и межбюджетным отношениям финансового управления администрации муниципального района «Троицко-Печорский», не нарушает требования ст. 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. №273 «О противодействии коррупции». |
| Протокол № 11  27.12.2024 | 1.Рассмотрение уведомления заместителя администрации муниципального района «Троицко-Печорский» Грибова Е.В. о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.  2.Рассмотрение уведомления заведующего отделом организационно-кадровой работы администрации муниципального района «Троицко-Печорский» Бурмантовой О.И. о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов. | 1. Имеется личная заинтересованность Грибова Е.В. при исполнении должностных обязанностей заместителя руководителя администрации муниципального района «Троицко-Печорский», которая приводит или может привести к конфликту интересов, если близкий родственник (мать) Бурмантова О.И. осуществляет свои трудовые функции в должности заведующей отдела организационно-кадровой работы администрации муниципального района «Троицко-Печорский». 2. Рекомендовать Грибову Е.В., заместителю руководителя администрации муниципального района «Троицко-Печорский», и Бурмантовой О.И., заведующей отдела организационно-кадровой работы администрации муниципального района «Троицко-Печорский», принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого они являются, в том числе рекомендовать одному из муниципальных служащих до истечении месяца со дня проведения заседания комиссии расторгнуть трудовой договор с администрацией муниципального района «Троицко-Печорский». |